

INGENIERIE & EXPERIMENTATION

Gidef intervient sur les actions expérimentales sur des questions liées à l'évaluation des compétences, l'accès à l'emploi notamment avant généralisation à grande échelle. Parmi nos réalisations :

1. **Etude et analyse des besoins en formation** et plus largement en insertion de réfugiés du Kosovo de la Seine Saint Denis pour la Direccte de Seine St Denis, idem pour d'une partie de la communauté turque des villes de Clichy-sous-Bois et Montfermeil (en collaboration avec la structure DEFI)
2. Etude des situations et intervention sur des **parcours d'accès à la naturalisation** des publics « ajournés à la demande de naturalisation ». Action menée pour le FASILD en collaboration avec la préfecture de Bobigny pour le public.
3. Action de **diagnostic des parcours et des besoins en formation des imams** exerçant en Ile de France et sur Rhône Alpes pour le Ministère de l'intérieur.
4. Expérimentation du **Référentiel des Premiers Acquis** en Français en 2005 (Réf. « Niveau 1.1 pour le français Ed. Didier Paris 2005 »), du DELF Pro pour la DGLFLF, par le biais du CIEP (Centre International d'Etudes Pédagogiques) pour le Ministère de la Culture (Délégation Générale à la Langue Française et aux Langues de France)
5. Mise en œuvre expérimentale du **Contrat d'accueil et d'Intégration** sur les plateformes d'accueil parisiennes et lyonnaise de l'OMI (OFII)
6. **Nouvelles prestations de bilans professionnels**, d'orientation professionnelle et de reclassement "testées" avant une mise en place à plus grande échelle: Action de sécurisation des parcours (Afpas Ile de France) , prestations CRIE et CRIF (Pôle Emploi), prestation d'évaluation des besoins en formation S2 puis « CPF »(Afpas, Pôle Emploi Ile de France)

COACHING / BILANS DE COMPETENCE

Gidef est **centre de bilan de compétences agréé** par le Fongécif Ile de France, l'Afdas, ANFH, UNAGECIF, Uniformation et propose des **actions de coaching** réalisées par des coachs certifiés.

Gidef fait partie des premiers organismes certifiés du contrat « charte qualité Fongécif » et participe à l'expérimentation des bilans de compétences modularisés (Prisme).

ACCOMPAGNEMENT DE PUBLICS FRAGILISES

Nos intervenants accompagnent vers l'emploi et mobilisent les dispositifs et les ressources spécifiques et communs nécessaires à la prise en charge de publics fragilisés : Personnes en situation de handicap, seniors, DELD, Allocataires du RSA, personne ne maîtrisant pas la langue française,...

Gidef est signataire de la Charte de la Diversité



Nous joindre :

Mobilisation et développement des ressources humaines

Gidef

Siège social

268 rue de Brément 93110 Rosny-Sous-Bois

☎ 01.48.48.88.89 📠 01.48.47.75.03

Mail : gidef.93@wanadoo.fr



*“L'homme n'est point la somme de ce qu'il a,
mais la totalité de ce qu'il n'a pas encore,
de ce qu'il pourrait avoir”*

Jean Paul Sartre

PRESENTATION

Cabinet de conseil et organisme de formation créé en 1994, Gidef est formé d'une équipe pluridisciplinaire : psychologues du travail, ingénieurs, ergonomes, sociologues - avec une capacité d'intervention nationale dans les domaines des ressources humaines et de la mobilité professionnelle.

Notre intervention auprès des services publics, des entreprises, nos liens avec la recherche universitaire dans le domaine des ressources humaines nous permettent d'années en années d'élargir et enrichir nos interventions en nous adaptant à l'évolution permanente des besoins de nos clients et partenaires.

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

1. Intégration et évolution des talents

- Evaluation, Assessment
- Bilan, coaching
- Entretien d'appréciation
- Plan de formation

2. Elaboration de politiques et stratégie RH

- Gestion des emplois et des compétences
- Management
- Performance Politique sociale RH & stratégie Développement

3. Proposition d'outils Ressources Humaines

- Bilan, coaching, évaluation
- Formations : communication, management, risques psychosociaux
- Études Audit social
- Recrutement
- Etudes de postes / Référentiels

FORMATION

Gidef propose une expérience confirmée de la conception, animation et évaluation d'actions de formation dans les domaines suivants :

Langues & NTIC

- Anglais/Français à visée professionnelle
- Alpha, FLE, FLI – Centre d'examen DILF
- Agrément Diplôme Compétences linguistiques (éligible CPF)
- Utilisation des NTIC : outils bureautiques / Internet/..



Formations certifiantes ou professionnelles

- Métiers du Secrétariat et bureautique
- Accueil / Relation client
- Métiers Service à la personne
- Méthodes et outils du conseiller bilan prof.^{el}

Management et organisation

- Management de projet
- Management des équipes
- Management interculturel
- Management de proximité
- Management et qualité de vie au travail
- Gestion des conflits
- GPEC

Gestion des ressources humaines

- Ingénierie de la formation
- Outils GRH
- Accueil et accompagnement des personnes en situation de handicap
- Exercer la fonction de tuteur
- Ingénierie pédagogique

OBSERVATOIRE DES BESOINS EN FORMATION

Gidef propose une action de mise en place d'observatoires des besoins en formation à l'échelle d'un territoire (équipe, bassin, commune, département, Région). La méthodologie utilisée est basée sur l'élaboration d'une cartographie des besoins en formation à partir de prestations individuelles de diagnostic.

Ces observatoires apportent :

- Pour le public : une prise en charge individualisée
- Pour le financeur : un état des lieux des besoins et des préconisations de réponses à l'échelle macro, un outil d'évaluation et de maîtrise des financements.

MOBILITE PROFESSIONNELLE RECLASSEMENT

Ingénierie, animation et évaluation de programmes de reclassement interne et externe suite à un licenciement économique, une incapacité. Ces actions s'inscrivent notamment dans le cadre d'antennes emploi privées ou de programmes d'accompagnement des licenciés économiques de Pôle Emploi.

ETUDE & AUDIT

Production d'études dans divers domaines de la vie sociale et économique notamment les problématiques de l'emploi, la formation, l'accès aux droits, l'égalité des chances.

Notre intervention se situe en amont d'une démarche dynamique et anticipée de changement.

Elle constitue pour les organisations privées ou publiques qui nous sollicitent un véritable appui à la décision.

Ces études pré-opérationnelles, prospectives ou diagnostics territoriaux permettent de faire un instantané de l'existant, de déterminer les facteurs de changement, leur impact à court, moyen ou long terme sur l'environnement, les besoins qui découlent.

