

Présentation de la prestation

La formation permet aux stagiaires de se préparer à l'entrée au parcours « Titre Professionnel Assistant ressources Humaines » de Niveau 5, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles sous le n° RNCP34143 du 04/06/2020.

Publics*

Prestation réservée aux demandeurs d'emploi

Prérequis

- Niveau 4 – Niveau Bac
- 6 mois d'expérience dans les métiers de l'assistantat
- Maîtrise du français professionnel à l'oral et à l'écrit
- Bonne utilisation des outils bureautiques et numériques.

Objectifs

L'objectif de cette formation est de permettre de préparer l'accès à une formation qualifiante et/ou à l'emploi.

A l'issue de cette formation, les apprenant.es devront être capable de :

- Consolider leur projet professionnel dans le secteur des Ressources Humaines.
- Maîtriser un socle de connaissances générales, de compétences techniques ou comportementales constituant les pré-requis nécessaires à l'intégration d'une formation certifiante d'assistant des ressources humaines.

Taux de satisfaction des bénéficiaires

Gidéf propose depuis peu cette action de préparation et n'a pas encore de retour sur la satisfaction suite à la formation.

Durée de la formation

- 175 heures de formation
- 70 heures d'immersion en entreprise
- Rythme de 35 heures et 5 jours par semaine
- Formation sur des temps en présentiel et distanciel

Contenus

Cette formation est structurée en 3 modules de compétences :

M1 - Contenus généraux

- Communication écrite et orale (orthographe/ Conjugaison/Accords)
- Rédiger un courrier professionnel
- Rédiger un mail professionnel

M2 - Outils informatiques

- Utilisation d'internet
- Utilisation du logiciel WORD
- Utilisation de la messagerie OUTLOOK
- Utilisation de l'application TEAMS
- Utilisation de l'outil ZOOM

M3 – Posture et compétences de l'Assistant.e des Ressources Humaines

Attendus et projection professionnelle au métier d'assistant.e des ressources humaines

M4 - Accompagnement à la recherche d'emploi

- Rédaction du CV
- Rédaction d'une lettre de motivation
- Les différents types de contrats
- Mise en situation – entretien d'embauche
- Visibilité sur les réseaux sociaux

*Pour les personnes en situation de handicap, des aménagements spécifiques seront proposés.

Modalités pédagogiques

Centrées sur l'acquisition de compétences opérationnelles, les modalités pédagogiques s'appuient sur un dispositif de cours mixés :

- Formation hybride jusqu'à 40 % en distanciel.
- Pendant toute leur formation, les apprenants ont accès à des cours en centre et à une plateforme pédagogique en ligne leur permettant d'accéder à des ressources.

Coût de la formation

Formation prise en charge par la Région Ile de France

Lieu de réalisation

Sites GIDEF 75, 78, 91, 92, 93, 94, 95

Informations / Renseignements

- Agnès DESSIBOURG / Cheffe de projet GIDEF
- Marichka HOMER / Service administratif GIDEF

 marichka.homer@gidef.fr

 Standard : 01 86 90 14 60

Site : 9, allée des Barbanniers - 92230Gennevilliers
www.gidef.org

Modalités d'évaluation

La validation de la formation s'appuie sur l'évaluation de compétences à travers :

- Des évaluations tout au long du parcours afin d'accéder à la formation de niveau 5 « Assistant Ressources Humaines ».
- Une attestation descriptive des compétences atteintes sera remise en fin de formation.

Modalités d'inscription



- Sont éligibles à la date d'entrée dans le dispositif les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en Île-de-France sans distinction d'âge, de genre ou de statut.
- Les jeunes de 16 à 25 ans
- Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (DEBOE) et les personnes ayant engagé des démarches de reconnaissance du handicap.1
- Convocation à la réunion d'information collective, suivi de tests et d'un entretien individuel afin de vérifier les pré-requis nécessaires à la réussite de la formation.

Délai d'accès à la formation

Le délai d'accès à la formation dépend :

- Du projet du candidat,
- De l'accord de financement du projet,
- Des dates de démarrage de l'action

