

Présentation de la prestation

Cette formation répond à la nécessité de sécuriser les parcours professionnels tant au niveau des reconversions professionnelles, qu'à l'accès à l'emploi, en passant par l'adaptation aux mutations des contextes professionnels ou de l'environnement notamment numérique et digital.

Elle a pour objectif de

- professionnaliser les cadres en recherche d'emploi ou les demandeurs s'orientant vers un poste d'encadrement.
- acquérir les compétences techniques et relationnelles à la prise de poste ou le maintien dans une fonction d'encadrement tant dans la maîtrise des techniques de management, de communication et des outils collaboratifs

Publics*

Prestation réservée aux demandeurs d'emploi

Prérequis

- Être un cadre à la recherche d'un emploi ou un demandeur d'emploi s'orientant vers un poste d'encadrement.
- Pas de niveau requis

Objectifs

Acquérir les compétences techniques et relationnelles à la prise de poste ou le maintien dans une fonction d'encadrement tant dans la maîtrise des techniques de management, de communication et des outils collaboratifs.

A l'issue de la formation, le candidat sera capable de :

- Encadrer et manager une équipe
- Gérer un projet
- Adapter ses méthodes de communication professionnelle
- Développer les outils de travail collaboratif
- Identifier les compétences comportementales

Contenus

Le contenu de la formation s'articule autour de différents modules :

- La communication en contexte professionnel
- L'animation de réunion
- Les rôles et les fonctions du manager
- La gestion de projet
- Le management d'une équipe projet
- Le travail collaboratif et ses outils
- Les compétences comportementales (ou soft-skills)

Durée de la formation

Durée minimale de 190 heures et maximale de 281 heures

Possibilité d'effectuer un stage en entreprise de 35 heures.

Rythme de 35 heures par semaine incluant 5 heures d'appui pédagogique personnalisé.

Taux de satisfaction des bénéficiaires

100 % des bénéficiaires estiment avoir pu concrétiser leur projet grâce à la formation sur la promotion 2021.
Pas de programmation en 2022
Nouvelles ouvertures prévues en 2023

***Pour les personnes en situation de handicap, des aménagements spécifiques seront proposés.**

Modalités pédagogiques

Les contenus sont abordés de manière très concrète en privilégiant une logique d'action ou l'on « apprend en faisant » et des mises en situation qui mobilisent les savoirs fondamentaux au sein d'un collectif de travail.

- Pédagogie active visant l'analyse réflexive au travers la pratique de jeux de rôles, mises en situation, cas pratiques... avec des apports de connaissances spécifiques.
- Modalités pédagogiques centrées sur l'acquisition de compétences opérationnelles et dans un objectif d'emploi, les modalités pédagogiques s'appuient sur un dispositif de cours mixés-
 - Pendant toute leur formation, les apprenants ont accès à des cours en centre et à une plateforme pédagogique en ligne leur permettant d'accéder à des ressources complémentaires.
 - Formation hybride en partie en distanciel

Modalités d'évaluation

La validation de la formation « Compétences transverses cadres » s'appuie sur des évaluations des compétences tout au long du parcours.

Evaluations formatives

Elles s'appuient sur des outils tels que le bilan de positionnement à l'entrée en formation, des ateliers de d'analyse de la pratique, d'un bilan individuel réalisé à mi-parcours, des régulations de groupe.

Evaluation sommative

Elles sont prévues à l'issue de chaque bloc de compétences. Le type d'épreuve sommatives sont des QCM, des écrits sur table, des dossiers remis sans ou avec soutenance, de travaux de groupe, des oraux, des soutenances orales de dossier de pratique professionnelle, de note d'expertise, de note d'aide à la décision, de mémoire...

Des grilles de notation avec les barèmes sont réalisées par le responsable de formation et communiquées à l'apprenant en amont de l'évaluation sommative.

Une **attestation de compétences** est remise au stagiaire à l'issue de la formation.

Coût de la formation

Formation prise en charge par le Pôle Emploi

Lieu de réalisation

Sites GIDEF 75, 78, 91, 92, 93, 94, 95

Modalités d'inscription

- Prescription par le conseiller Pôle emploi
- Participation à une réunion d'information collective suivi d'un entretien de motivation.

Informations / Renseignements

- Le conseiller pôle emploi
- Agnès DESSIBOURG, Cheffe de projet GIDEF
 - ✉ : marche.AFC@gidef.fr
 - ☎ Standard : 01 86 90 77 10
 - www.gidef.org

Délai d'accès à la formation

Le délai d'accès à la formation dépend :

- Du projet du candidat,
- De l'accord de financement du projet,
- Des dates de démarrages de l'action.

